



EXERCÍCIO DA FUNÇÃO DE CONSELHEIRO



>> REALIZAÇÃO
UniAbrapp

FICHA DE INSCRIÇÃO

OBJETIVO ESPECÍFICO

O curso objetiva capacitar, sob perspectiva prática, conselheiros das entidades fechadas de previdência complementar, profissionais com sólida experiência em suas áreas, sejam nas empresas patrocinadoras ou nas organizações de representação dos empregados e participantes, a atuarem como conselheiros e serem, de forma colegiada, agentes promotores do desenvolvimento da boa governança dos fundos de pensão.

O programa apresenta e discute o papel e responsabilidades do Conselho e sua relação com a gestão, oferecendo vivência nas questões essenciais, as quais lhe cabem decisão e monitoramento.

PÚBLICO-ALVO

Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal das entidades fechadas de previdência complementar já atuantes, na condição de titularidade ou suplência, bem como os profissionais que desejam se preparar para atuação nos Conselhos, seja por indicação da patrocinadora ou por eleição entre os participantes.

BENEFÍCIOS ESPERADOS

Pretende-se que ao final do curso, os participantes tenham adquirido e desenvolvido competências que lhes permitam:

Conhecimento sobre seu papel, responsabilidades e o bom funcionamento do conselho;

Preparação prática para atuação crítica, como conselheiro, e compreensão dos principais temas em que o conselho deve atuar e deliberar;

Compreensão da relação entre os conselhos, a gestão das entidades fechadas de previdência complementar, patrocinadoras, participantes e órgão fiscalizador.

METODOLOGIA

Metodologia exclusiva que tem por base a Metodologia dos 3 As[®]: ASSIMILAÇÃO, ADESÃO e AÇÃO.*

Com uma abordagem andragógica, o treinamento é altamente participativo, propiciando reflexões, análises, debates, vivências e exercícios, com ênfase na contextualização dos conceitos no ambiente de trabalho.

É centrada não apenas na assimilação do conteúdo, mas na adesão dos participantes aos conceitos ministrados, de forma a instrumentalizá-los para o próximo passo: a aplicação no trabalho!

*Metodologia dos 3 As[®]: Assimilação, Adesão e Ação, desenvolvida por Liz Bittar Atelier de Treinamentos.

>> LOCAL

FUSAN

Rua Ébano Pereira, 309 – Auditório 3º andar - Centro - CEP 80410-240 Curitiba/PR

>> CARGA HORÁRIA

80 Horas

>> DATAS

• 1ª EDIÇÃO (*Datas Confirmadas*)

Módulo I

25 à 27.Julho.2018

Módulo II

29 à 31.Agosto.2018

Módulo III

26 à 28..Setembro.2018

Módulo IV

30.Outubro à 01.Novembro.2018

Módulo V

28 à 30.Novembro.2018

• 2ª EDIÇÃO (*Datas Estimadas*)

Módulo I

08 à 10.Agosto.2018

Módulo II

19 e 20.Setembro.2018

Módulo III

03 e 04.Outubro.2018

Módulo IV

07 à 09.Novembro.2018

Módulo V

06 e 07.Dezembro.2018

>> CERTIFICAÇÃO POR CAPACITAÇÃO



Os alunos que desejarem se submeter ao processo de Certificação por Capacitação deverão preencher as seguintes condições no treinamento:

a) Frequência de 75% de participação no programa, concomitante a 50% em cada módulo;

b) Nota mínima de 7 (sete), na média das avaliações, e obtenção de nota mínima de 2 (dois) na avaliação por módulo.

O preenchimento das condições elencadas não conferem ao participante a Certificação por Capacitação de forma automática, mas tão somente a habilitação ao requerimento junto ao ICSS.



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Liderança, Negociação e Gestão de Conflitos (04 horas)

- A importância da liderança na disseminação e alcance dos objetivos organizacionais;
- Habilidade de negociação para obtenção de soluções eficazes e consensuais;
- Trabalho em equipe e colaboração;
- Gestão de conflitos e conflitos construtivos.

Governança Corporativa nas EFPC (08 horas)

- Fundamentos normativos essenciais dos Fundos de Pensão
- Os Órgãos de Gestão e seu Funcionamento
- Princípios e Regras de Governança nas EFPC
- Competências e Atribuições Individuais e Coletivas – ato regular de gestão
- Responsabilidade dos Conselheiros e Dirigentes e o Dever Fiduciário
- Os Órgãos Regulador e Fiscalizador e Regime Disciplinar
- Regras Prudenciais, Ética e Conduta

Gestão Atuarial (16 horas)

- Os tipos de planos de benefícios
- Legislação que rege as obrigações atuariais das EFPC
- As principais premissas atuariais e as ferramentas utilizadas para certificar sua aderência
- As variáveis de influência nos resultados e sensibilidade de hipóteses
- A avaliação atuarial, precificação de passivos do plano de benefícios – análise da Demonstração Atuarial - DA
- Fluxos Atuariais, *duration* (duração do passivo) e equilíbrio do plano de benefícios
- Apuração de ganhos e perdas atuariais, solvência, excesso ou insuficiência de cobertura patrimonial do plano de benefícios e do respectivo plano de custeio
- Visão integrada da gestão de ativos, passivos e solvência e os impactos para a gestão do plano de benefícios
- Gestão do Risco Atuarial e o papel do Atuário e dos Órgãos Estatutários em seu controle
- As deliberações e supervisão dos Conselhos acerca da gestão atuarial – posicionamentos e documentação pertinentes

Gestão Baseada em Riscos, Controles Internos e Auditoria (08 horas)

- Compreensão do ambiente de negócio: conceitos, fundamentos e princípios que sustentam a gestão de riscos nas EFPC
- O papel do Conselho na discussão, aprovação e monitoramento da estratégia de gestão e dos riscos
- Ferramentas de acompanhamento e supervisão dos controles internos, *compliance* e auditorias interna e externa
- Supervisão Baseada em Riscos

Gestão de Investimentos (12 horas)

- Exigências legais: os limites e segmentos de aplicações das EFPC
- O Comitê de Investimentos e as Responsabilidades do AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado) e dos órgãos de governança da EFPC
- Mercado Financeiro, de Capitais, Imobiliário e as alternativas de investimentos
- Precificação de ativos e alocação estratégica
- Visão integrada da gestão de ativos, passivos e solvência – modelos de gestão
- Política de investimentos com foco na *duration* do passivo
- Acompanhamento e monitoramento dos riscos de investimentos
- As deliberações e supervisão dos Conselhos acerca da gestão de investimentos – posicionamentos e documentação pertinentes

Cultura Organizacional, Comunicação e Relacionamento (04 horas)

- Cultura Organizacional e pertencimento
- O Conselho como Colegiado: processo decisório e equidade
- Comunicação de Qualidade – adequação linguagem, mensagem, canal e público (incluindo mídias sociais)
- Relacionamento com os públicos estratégicos da Entidade
- A importância das informações internas da área de relacionamento
- Programas de Educação Previdenciária
- Gestão Estratégica do relacionamento: compromisso com o longo prazo

Análise dos Demonstrativos Contábeis e Parecer do Conselho Fiscal (12 horas)

- O Plano de Contas das EFPC
- Orçamento nas EFPC
- Aspectos Administrativos e Plano de Gestão Administrativa (PGA)
- Regras de Consistência das Demonstrações Contábeis
- Análise das Demonstrações e principais Indicadores Contábeis
- Precificação de ativos e passivos e solvência nos Demonstrativos Contábeis
- Parecer do Conselho Fiscal – posicionamento e documentação pertinente - e as exigências dos órgãos de fiscalização

Gestão na Prática (12 horas)

- Simulação de reunião do conselho
- Discussão de casos práticos